

Seminarprogramm

Seminar-Nr. 27 / 11

Führung in der Praxis
-
Führung weiterentwickeln

26.04.2027 – 28.04.27



Das IBZ Schloss Gimborn ist Mitglied der



Seminarvoraussetzung:

Das Seminar richtet sich an junge Führungskräfte, die nach der Teilnahme am Seminar „Führung in Aussicht“ erste Erfahrungen in ihrer Führungsrolle gesammelt haben.

Seminarinhalt:

Das Aufbauseminars besteht aus dem Leitgedanken **„Führung lernt man nicht allein – Führung entwickelt sich in der Praxis.“**

Das Seminar knüpft damit unmittelbar an das erste Seminar „Führung in Aussicht“ an. Während dort die bevorstehende Führungsentscheidung, das eigene Führungsverständnis und der Rollenwechsel im Mittelpunkt stehen, beschäftigt sich das Aufbauseminar mit der Frage:

„Wie gelingt es mir, in meiner Führungsrolle wirksam zu bleiben, mich selbst weiterzuentwickeln und andere Menschen gut zu führen – auch wenn die Rahmenbedingungen ständig in Bewegung sind?“

Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, ihre bisherige Entwicklung zu reflektieren, aktuelle Herausforderungen aus ihrem Führungsalltag einzubringen und gemeinsam mit anderen Führungskräften Lösungsansätze zu entwickeln.

Dabei steht nicht die Vermittlung möglichst vieler theoretischer Inhalte im Vordergrund, sondern das Lernen an der eigenen Führungspraxis und voneinander.

Tagungsleitung / Seminarleitung

Ursula Simonis

Uwe Brunnengräber

Zeitstruktur des Seminars:

08:00 – 08:50	Frühstück
09:00 – 12:15	Seminareinheit
10:30 – 10:45	Pause
10:45 – 12:15	Seminareinheit
12:15 – 13:30	Mittagspause, Mittagessen im Schlosshotel
13:30 – 15:00	Seminareinheit
15:00 – 15:15	Pause
15:15 – 16:45	Seminareinheit
16:45 – 19:00	Sport- / Gruppenaktivitäten
19:00 – 19:45	Abendessen / Schlosshotel

Montag:

bis 08:30	Anreise	
09:00 – 09:15	Begrüßung durch die Hausleitung, Vorstellung der Seminarleitung	Hausleitung (Direktor, päd. Leitung)
09:15 – 12:15	Seminareinheit	Seminarleitung
	Von der Führungsrolle zur Führungspraxis Ankommen, Rückblick und Standortbestimmung Themen: • Was ist aus meinen Erkenntnissen zum Seminar „Führung in Aussicht“-geworden? • Wo stehe ich heute? • Was hat mich in meiner bisherigen Führungsrolle überrascht? • Welche Führungssituationen beschäftigen mich aktuell? Methode: Individuelle Standortbestimmung, Austausch in Kleingruppen und Plenum	
12:15- 13:30	<i>Mittagessen und Mittagspause</i>	
13:30- 16:45	Seminareinheit	Seminarleitung
	Meine Führungspraxis – zwischen Anspruch und Wirklichkeit Themen: • Mein Führungsverständnis in der Praxis - Anspruch und Realität • Umgang mit Erwartungen von oben, unten und aus dem eigenen Team – ich in der Sandwichposition Die Teilnehmenden bringen konkrete Führungssituationen aus ihrem Alltag ein. Gemeinsam werden diese analysiert und bearbeitet. Methode Praxiswerkstatt	
16:45- 19:00	Zeit für Sport, Gesprächsrunden, informeller Austausch	
19:00- 19:45	<i>Abendessen</i>	

Dienstag:

08:00	Frühstück	
09:00 – 12:15	Seminareinheit	Seminarleitung
	Mitarbeitende entwickeln und Veränderungen führen Personalentwicklung als Führungsaufgabe Themen: • Stärkenorientierte Führung • Entwicklungsgespräche führen • Mitarbeitende erkennen, fördern und fordern • Motivation und Demotivation • Umgang mit unterschiedlichen Leistungsniveaus • Feedback geben und annehmen Entwicklungsgespräche anhand konkreter Fälle aus der Gruppe. Die Teilnehmenden bringen eigene Erfahrungen, Methoden und Lösungen mit. Ziel ist es, vorhandene Kompetenzen innerhalb der Gruppe sichtbar zu machen und voneinander zu lernen Methode: Praxisübungen, Best-Practice-Marktplatz	
12:15- 13:30	Mittagessen und Mittagspause	
13:30- 16:45	Seminareinheit	Seminarleitung
	Führung im permanenten Veränderungsprozess Organisationen befinden sich kontinuierlich in Veränderungsprozessen. Für junge Führungskräfte bedeutet dies häufig, Veränderungen nicht nur selbst bewältigen, sondern gleichzeitig gegenüber Mitarbeitenden vertreten und gestalten zu müssen. Themen: • Was bedeutet Veränderung für mich – was bedeutet sie für meine Mitarbeitenden? • Umgang mit Widerstand • Kommunikation in Veränderungsprozessen • Was kann ich beeinflussen – was nicht? Methode: Fallarbeit, Erfahrungsaustausch und konkrete Kommunikationsbeispiele/-werkzeuge	
16:45 - 19:00	Zeit für Sport, Gesprächsrunden, Teilnehmeraustausch	
19:00 - 19:45	Abendessen	

Mittwoch:

08:00	<i>Frühstück</i>	
09:00 - 12:15	Seminareinheit	Seminarleitung
	Entscheiden, resilient bleiben und Führung weiterentwickeln Themen: • Entscheidungen und Verantwortung übernehmen • Umgang mit unvollständigen Informationen • Entscheidungen kommunizieren und vertreten, auch wenn sie nicht populär sind • Umgang mit Fehlentscheidungen und daraus lernen Die Teilnehmenden bearbeiten reale oder realitätsnahe Führungssituationen und reflektieren anschließend ihre Entscheidungswege. Methode: Entscheidungswerkstatt mit anschließender Reflektion	
12:15- 13:30	<i>Mittagessen</i>	
	Seminareinheit	Seminarleitung
13:30- 16:45	Resilienz – leistungsfähig bleiben, ohne sich selbst zu verlieren Themen: • Was fordert mich in meiner Führungsrolle besonders? • Persönliche Stressverstärker erkennen • Eigene Ressourcen und Kraftquellen • Selbstfürsorge als Bestandteil professioneller Führung Zum Abschluss verbinden die Teilnehmenden die Erkenntnisse der drei Tage mit ihrer eigenen weiteren Entwicklung und erstellen einem persönlichen Entwicklungsplan Methode: Selbstreflexion, Entwicklung eines persönlichen Resilienzplans	
16:45- 17:30	Feedbackrunde zum Seminar • Welche meiner Erwartungen wurden erfüllt? • Welche Themen sollten in zukünftigen Führungsseminaren vertieft werden? • Tagungskritik, Anregungen, • Teilnehmerfragebögen	Seminarleitung Hausleitung
17:30	<i>Abreise</i>	

