

Seminarprogramm

Seminar-Nr. 27 | 09

Führung in Aussicht oder den Rollenwechsel meistern

21.04.2027 – 23.04.2027



Das IBZ Schloss Gimborn ist Mitglied der

Seminarinhalte

Die Chancen und Risiken, die mit der Übernahme einer Führungsrolle einhergehen, werden erst in der praktischen Arbeit erlebt und können schnell zu Unsicherheit, Stress und der Überlegung führen, ob die Entscheidung richtig war. Besonders heikel wird oftmals die „Beförderung“ zur Führungskraft in einem Team erlebt, dem man zuvor als Kollegin, als Kollege angehörte. Für bisher „Gleichrangige“ birgt der Rollenwechsel hin zum Vorgesetzten viele Konflikte und Anforderungen, die nicht leicht zu meistern sind. Oft lauern dabei Fallen, die über den Führungserfolg entscheiden. Im Seminar widmen wir uns der Frage: „Warum will ich Führungskraft werden?“ und den damit einhergehenden Begleitthesen wie: „Zum Führen muss man geboren sein.“ oder „Führen kann man nicht erlernen.“ sowie den Fragestellungen: „Welches Rüstzeug brauche ich?“ und „Woher bekomme ich Unterstützung?“.

Tagungsleitung / Seminarleitung

Ursula Simonis, Leitende Kriminaldirektorin, Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit, Hessen

Uwe Brunnengräber, Präsident der Landespolizeidirektion Thüringen a.D.

*Bitte beachten: Dieses Seminar ist ausschließlich für Interessent*Innen konzipiert und geöffnet, die bisher keine Führungspositionen innehatten oder maximal seit fünf Jahren als Führungskraft arbeiten.*

Weitere Informationen zum Seminar sowie die vollständigen Teilnahmebedingungen finden sie auf unserer Homepage www.ibz-gimborn.de

Montag

bis 08:30	Anreise	
09:00 – 09:15	Begrüßung durch die Hausleitung, Vorstellung der Seminarleitung Organisatorisches und Seminarplanung; es wird auf die Möglichkeit für außerplanmäßige Gesprächsrunden, Informationsaustausch hingewiesen	Hausleitung (Direktor, päd. Leitung) Seminarleitung
09:15 - 12:15	Seminareinheit (mit 15-minütiger Pause): Kennenlernen Rollenklärung Erwartungshaltung – Mit welchen Antworten würde ich gerne das Seminar beenden? Teamaufgabe und Diskussion	Seminarleitung
12:15 - 13:30	Mittagessen und Mittagspause	
13:30 - 16:45	Seminareinheit (mit 15-minütiger Pause): - Was erwarte ich von Führung? - Möchte ich führen? - Was treibt mich an? - Welches Führungsverständnis habe ich? - Woher leite ich dieses ab? Vortrag – Gruppenübung und Diskussion	Seminarleitung
16:45 - 19:00	Zeit für Sport, Gesprächsrunden, Teilnehmeraustausch	
19:00 - 19:45	Abendessen	

Dienstag

08:00 - 08:45	Frühstück	
09:00 – 12:15	Seminareinheit (mit 15-minütiger Pause) - Stärken und Schwächen von erlebter Führung. - Was kann ich, was hemmt mich? - In welchem Bereich möchte ich mich entwickeln? - Eigene Stärken-Schwächenanalyse - Bearbeitung von Praxisfällen aus der Seminargruppe Vortrag und Diskussion	Seminarleitung
12:15 - 13:30	Mittagessen und Mittagspause	
13:30 - 16:45	Seminareinheit (mit 15-minütiger Pause) Weiterführung der Inhalte des Vormittags	Seminarleitung
16:45 - 19:00	Zeit für Sport, Gesprächsrunden, Teilnehmeraustausch	
19:00 - 19:45	Abendessen	

Mittwoch

08:00 - 08:45	Frühstück	
09:00 - 12:15	Seminareinheit (mit 15-minütiger Pause): Mein Veränderungsprozess - hin zur Führungskraft oder Abgrenzung Training und anschließende Reflektion	Seminarleitung
12:15 - 13:30	Mittagessen	
13:30 - 16:45	Seminareinheit (mit 15-minütiger Pause): Weiterführung der Inhalte vom Vormittag Teilnehmer*innen-Aktivität, Auswertung im Plenum	Seminarleitung
16:45 - 17:30	Feedbackrunde zum Seminar Welche Ergebnisse sind mit dem Seminar erreicht worden? Wurden die Erwartungen erfüllt? Habe ich Antworten erhalten? Tagungskritik, Anregungen, Teilnehmerfragebögen	Seminarleitung Hausleitung
17:30	Abreise	